



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBOLDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1090 del

22 OTT. 2025

Oggetto: d.ssa Donatella Tempio, Dirigente Medico di Cardiologia, n.dip. 4813 – Presa d'atto dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 24 ottobre 2025.

Proposta n. 379 del 22/10/2025

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Responsabile del procedimento
Dott. Graziano Li Calzi

Il Direttore U.O.C.
Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota acquisita al prot. 21436 del 14/10/2025, la dott.ssa Daniela Tempio, Dirigente Medico di Cardiologia, n.dip. 4813, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia con UTIC del P.O. Garibaldi Nesima, ha rassegnato le dimissioni volontarie ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. 151/01, a decorrere dal 24 ottobre (ultimo giorno di servizio 23 ottobre 2025);

Visto il CCNL per l'Area Sanità in atto vigente;

Visto il D.Lgs. n. 151/01;

Letto, in particolare, l'art. 55 comma 1 del citato Decreto, a norma del quale : *“In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso.”* ;

Letto, altresì, il comma 4 del predetto articolo: *La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro”*;

Preso atto della nota acquisita al prot. 0022010 del 21/10/2025, ad oggetto *“Convalida Dimissioni – Tempio Donatella”* con la quale l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catania ha trasmesso il provvedimento di convalida delle dimissioni della dott.ssa Tempio;

Ritenuto di dover prendere atto delle dimissioni volontarie rassegnate dal servizio dalla Dott.ssa Donatella Tempio, Dirigente Medico di Cardiologia presso l'U.O.C. di Cardiologia con UTIC del P.O. Garibaldi - Nesima e di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 24.10.2025;

Ritenuto, altresì, riservarsi di procedere alle valutazioni di rito in ordine alla definizione delle richieste avanzate dalla d.ssa Tempio nella citata nota prot. 21436/2025, relative alla risoluzione del rapporto in argomento;

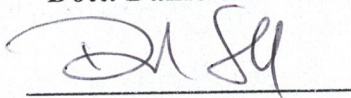
Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- **Prendere atto** delle dimissioni volontarie rassegnate dal servizio dalla Dott.ssa Donatella Tempio, n. dip. 4813, Dirigente Medico di Cardiologia presso l'U.O.C. di Cardiologia con UTIC del P.O. Garibaldi - Nesima a decorrere dal 24.10.2025;
- **Procedere** alla risoluzione del rapporto di lavoro della d.ssa Donatella Tempio a decorrere dal 24/10/2025 (ultimo giorno di servizio 23/10/2025);
- **Dare atto** che ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 151/01, la d.ssa Donatella Tempio non è tenuta al preavviso;
- **Considerare** vacante e disponibile, a far data dal 24/10/2025, n. 1 posto di dirigente medico di cardiologia nella dotazione organica aziendale;
- **Riservarsi** di procedere alle valutazioni di rito in ordine alla definizione delle richieste avanzate dalla d.ssa Tempio nella citata nota prot. 21436/2025, relative alla risoluzione del rapporto in argomento;
- **Notificare** il presente provvedimento all'interessata;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, attesa l'urgenza di porre in essere gli adempimenti conseguenziali, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza.

**Il Direttore U.O.C.
Dott. Daniele Sorelli**



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente della struttura proponente e, pertanto:

- **Prendere atto** delle dimissioni volontarie rassegnate dal servizio dalla Dott.ssa Donatella Tempio, n. dip. 4813, Dirigente Medico di Cardiologia presso l'U.O.C. di Cardiologia con UTIC del P.O. Garibaldi - Nesima a decorrere dal 24.10.2025.
- **Procedere** alla risoluzione del rapporto di lavoro della d.ssa Donatella Tempio a decorrere dal 24/10/2025 (ultimo giorno di servizio 23/10/2025).
- **Dare atto** che ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 151/01, la d.ssa Donatella Tempio non è tenuta al preavviso.
- **Considerare** vacante e disponibile, a far data dal 24/10/2025, n. 1 posto di dirigente medico di cardiologia nella dotazione organica aziendale.
- **Riservarsi** di procedere alle valutazioni di rito in ordine alla definizione delle richieste avanzate dalla d.ssa Tempio nella citata nota prot. 21436/2025, relative alla risoluzione del rapporto in argomento.
- **Notificare** il presente provvedimento all'interessata.
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, attesa l'urgenza di porre in essere gli adempimenti conseguenziali, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Antonio Fabio FERRARA)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro SAPIENZA)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
